

# Ersättningsrapport 2020 – Midway Holding AB

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Midway Holding AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare) på sidan 50 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-72 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 50 i årsredovisningen för 2020.

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar Midway Holdings övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2020.

## Midway Holdings ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Midway Holdings affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Midway Holding kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Midway Holding kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Midway Holdings ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier och ska uppgå till högst 40 % av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Midway Holdings affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Dessa kriterier är också vägledande för ersättningen till övriga anställda inom koncernen.

Riktlinjerna finns på sidan 31 i årsredovisningen för 2020. Midway Holding har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Midway Holdings efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.midwayholding.se/investerare/bolagsstammor](http://www.midwayholding.se/investerare/bolagsstammor). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Midway Holding har inte inrättat några långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning		3. Pensionskostnad	4. Total ersättning	5. Andel fast resp. rörlig ersättning %****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig***			
Sverker Lindberg (VD)	2 786	111	0	-	833	3 730	100/0

\*Inklusive semesterersättning om 80 kSEK.

\*\*Tjänstebil & drivmedelsförmån eller motsvarande kontanterersättning.

\*\*\*Midway har för närvarande inget flerårigt incitamentsprogram.

\*\*\*\*Pensionskostnader (kolumn 3), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Midway Holdings strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Midway Holdings långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3a - Uppmått prestation	
			3b - Faktiskt tilldelning/ersättningsutfall	
Sverker Lindberg (VD)	Midway Rörelseresultat 2020	50%	a) 16,8 Mkr b) 0 kSEK	
	HAKI Total Working Capital*	25%	a) X % b) 0 kSEK	
	Förvärv av bolag i enlighet med av styrelsen godkänd strategi	25%	a) 0 st b) 0 kSEK	

\*Då detta inte är tidigare offentliggjord finansiell information anges inga absoluta tal för denna komponent, varken för kriterie eller uppmått prestation.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Midway Holdings resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Midway Holdings resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	2016	2017	2018	2019	2020
Sverker Lindberg (VD)*	1 090	3 873	4 074	3 908	3 730
Peter Svensson (VD)*	3 069	-	-	-	-
<b>Total ersättning VD</b>	<b>4 159</b>	<b>3 873</b>	<b>4 074</b>	<b>3 908</b>	<b>3 730</b>
- Förändring i kSEK	-	-286	201	-166	-178
- Förändring i %	-	-7%	5%	-4%	-5%
<b>Koncernens rörelseresultat**</b>	<b>6 000</b>	<b>5 200</b>	<b>66 400</b>	<b>74 200</b>	<b>16 800</b>
- Förändring i kSEK	-	-800	61 200	7 800	-57 400
- Förändring i %	-	-13%	1177%	12%	-77%
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget***</b>	<b>605</b>	<b>582</b>	<b>763</b>	<b>822</b>	<b>804</b>
- Förändring i kSEK	-	-23	181	59	-18
- Förändring i %	-	-4%	31%	8%	-2%

\*Sverker Lindberg tillträdde posten som VD den 1 september 2016 och ersatte då Peter Svensson.

\*\*För åren 2018-2020 beräknat baserat på kvarvarande verksamhet enligt definition i årsredovisning 2019 och 2020.

\*\*\*Avser anställda exklusive VD och övriga ledande befattningshavare. För 2020 var detta 1,25 heltidsekvivalenter.